

Tipologia: **COMUNICAZIONE**
Protocollo: **2013012** Data: **28.09.2012**
Oggetto: **GESTORI SNAI LEGGE 231/2001 -
Aggiornamento**

ASSOSNAI
ASSOCIAZIONE IMPRESE SCOMMESSE E GIOCHI

Riferimento: 1. Comunicazione Assosnai 2011612 del 27/0/12 con oggetto " Gestori SNAI S.p.A. – Legge 231/2001"
2. Comunicazione Assosnai 2007812 del 01/08/12 con oggetto " Decreto Legislativo 231/2001"

GESTORI SNAI SPA MODELLO ORGANIZZATIVO LEGGE 231/2001 ENTRO IL 30 SETTEMBRE INVIO MODULO A SNAI SPA

Gentile Associato,

con la circolare in referimento 1 si evidenziava l'invito di SNAI S.p.A. ai propri Gestori (circolare SNAI S.p.A. n. 0811512 del 21/08/12) a prendere visione sul sito web www.snai.it del "Modello di organizzazione, Gestione e Controllo di SNAI S.p.A. ("Modello")" e del "Codice Etico ("Codice")" della Società derivanti dall'applicazione del "Decreto Legislativo 231 del 2001 ("Decreto")", e la richiesta di inviare entro il 30 settembre la "Certificazione" di "aver ricevuto, letto e compreso quanto previsto nel Modello di Organizzazione Gestione e Controllo 231 di SNAI S.p.A."

A seguito di disamina da parte dei consulenti dell'Associazione dei documenti diffusi da SNAI, si evidenzia che la richiesta di SNAI di ricevere la *Certificazione* è conseguente all'adozione del *Codice Etico* della Società, il che legittima SNAI a chiederne la sottoscrizione ai propri Gestori ("soggetti che come i Punti SNAI agiscono in nome e per conto della Società (cd. Soggetti terzi destinatari)").

Poiché SNAI S.p.A. evidenzia nella propria circolare le forme di responsabilità, sostanzialmente di natura penale, si rinnova l'invito a tutti gli Associati Gestori di leggere con la dovuta attenzione la documentazione pubblicata da SNAI S.p.A. sul proprio sito, prima dell'invio a SNAI S.p.A. entro il 30 settembre 2012 poiché con l'invio della Certificazione i sottoscrittori affermano di avere letto e ben compreso il Modello nei suoi contenuti, ivi compreso il sistema sanzionatorio, con la conseguenza che, nel caso in cui non si conformassero alle disposizioni contenute nel Codice Etico e nel Modello Organizzativo di SNAI S.p.A., potrebbero subire le conseguenze disciplinari descritte nel Modello (nello specifico a pag. 45):

"La Società, in caso di violazione del Modello potrà:

- Contestare l'inadempimento al destinatario, con la contestuale richiesta di adempimento degli obblighi contrattualmente assunti e previsti dal Modello, dalle procedure aziendali e dal Codice Etico, se del caso concedendo un termine ovvero immediatamente;
- Richiedere un risarcimento del danno pari al corrispettivo percepito per l'attività, svolta nel periodo decorrente dalla data dell'accertamento della violazione della raccomandazione all'effettivo adempimento;
- Risolvere automaticamente il contratto in essere per grave inadempimento, ex art. 1453 e 1455 c.c."

Sull'argomento D. Lgs 231/2001 si veda anche la circolare Assosnai in referimento 2, ove è approfonditamente trattato l'argomento, evidenziando l'importanza e l'opportunità, anche per i Gestori, in quanto "Soggetti Terzi", di dotarsi di un Modello Organizzativo ex Legge 231/2001, anche in un'ottica di reciproci doveri e responsabilità nei confronti di SNAI S.p.A..

Un cordiale saluto.

ASSOSNAI
La Segreteria

La presente comunicazione, comprensiva di allegati, è indirizzata esclusivamente ai destinatari specificati. L'accesso, la divulgazione, la copia o la diffusione sono vietate a chiunque altro ai sensi delle normative vigenti, e possono costituire violazione penale. In caso di errore nella ricezione, il ricevente e' tenuto a cestinare immediatamente il messaggio, dandone conferma al mittente a mezzo fax o e-mail.

ASSOSNAI

26 Piazza San Lorenzo in Lucina 00186 ROMA

telefono 0668300441 - 0668300442 / fax 0668300445

e-mail: info@assosnai.it / web: www.assosnai.it